

LA SITUACIÓN SOCIOLABORAL

DE LA

MUJER

E
X
T
R
E
M
A
D
U
R
A



◆◆◆
CES

Consejo
Económico y
Social de
Extremadura

© Consejo Económico y Social de Extremadura

D.L.: BA-595-2004

I.S.B.N.: 84-933506-2-1

I.S.B.N. vol 1: 84-933506-3-X

I.S.B.N. vol 2: 84-933506-4-8

Impresión: INDUGRAFIC, Badajoz

PRÓLOGO

El más elemental sentido de la justicia nos impone tratar como iguales situaciones que son iguales y tratar como desiguales aquellas otras realidades que son desiguales. Y a nadie se le escapa que, hoy por hoy, la situación sociolaboral de la mujer es bastante peor que la del hombre. ¿Cuánto?. Quizás sea fundamental contestar esta pregunta, conocer el grado de desigualdad, el nivel de injusticia existente, para poder ir eliminándola paulatinamente hasta que no sea más que una reliquia histórica de infausto recuerdo.

El Consejo Económico y Social de Extremadura, atendiendo nuevamente a una demanda intensamente sentida por la sociedad civil extremeña, de la que probablemente sea su más cualificado representante, y en cumplimiento del espíritu y de la literalidad de la Ley que lo creó, ha elaborado a iniciativa propia el presente Informe que intenta, de una manera objetiva y exhaustiva, mostrarnos la desnivelada realidad actual de la mujer extremeña en su entorno sociolaboral.

Para ello, partiendo de un repaso a la situación de la mujer a lo largo de la historia, se estudian los factores demográficos de nuestra Comunidad Autónoma, esto es, el peso de la mujer en el conjunto de la población; el componente educacional, quizás determinante tanto en el pasado como en la actualidad; el mercado de trabajo, las políticas de empleo y las relaciones laborales; la salud laboral deteniéndonos en los riesgos específicos de la mujer; la protección social, con especial interés en la de la maternidad; la incidencia del género en la exclusión social, en la pobreza; la participación social, política y económica de la mujer; y, por último, la conciliación de la vida familiar y laboral.

El esfuerzo realizado ha sido amplio y quiero dejar constancia aquí, en nombre de todos los consejeros y en el mío propio, de nuestro reconocimiento y agradecimiento al equipo técnico redactor de este Informe que, estamos seguro, facilitará su labor a quienes han de tomar las decisiones oportunas y contribuirá a eliminar el injusto desequilibrio de género que, indudablemente, existe.

Luis Plá Rubio,
Presidente del Consejo Económico y Social de Extremadura

INDICE

1. Introducción	11
2. Antecedentes históricos	21
3. Población y factores demográficos	31
3.1 Distribución Territorial de la población extremeña	35
3.2 Evolución y estructura de la población en Extremadura.....	38
3.3 Principales características demográficas	43
3.4 Inmigración en Extremadura	54
3.5 Población con discapacidad	59
3.6 Población gitana en Extremadura	64
Conclusiones	65
4. Educación y Formación	69
4.1 El nivel de instrucción de la población en Extremadura. Alumnado femenino en educación de adultos.....	71
4.2 Alumnado matriculado: Tasas de escolaridad y diferencias de género en la elección de las opciones educativas	83
4.3 Inmigración y educación	90
4.3.1 Alumnado Extranjero Matriculado	92
4.4 Nivel educativo de la población con discapacidad	95
4.5 Población gitana y educación	98
4.6 Participación de las mujeres en la Formación Profesional no reglada	102
4.6.1 Formación Profesional Ocupacional	103
4.6.2 Evaluación de otras líneas de actuación dentro del Plan Regional sobre Formación, Perfeccionamiento y Cualificación Profesional de trabajadores y desempleados en la Comunidad Autónoma de Extremadura	116

4.6.3 Formación Continua	118
Conclusiones	133
5. Mercado de Trabajo, Políticas de empleo y Relaciones laborales....	137
5.1 Evolución de los indicadores de empleo en relación al género:.....	143
5.1.1 La actividad.....	145
5.1.2 La inactividad	152
5.1.3 La ocupación	156
5.1.4 El paro	174
5.1.5 Los cambios que introduce la nueva definición de parado de la Encuesta de Población Activa.....	188
5.2 Descripción general del empleo desde la perspectiva de género en otros colectivos: población con discapacidad, inmigrantes y gitanos	193
5.2.1 Personas con discapacidad	193
5.2.2 Inmigración y mercado de trabajo	208
5.3 La contratación en Extremadura: la situación de la mujer extremeña	222
5.4 Salario. La tasa de asalarización en Extremadura. Discriminación salarial	251
5.5 Jornada laboral y horas trabajadas.....	268
5.6 Negociación colectiva y cláusulas de género. Conflictividad laboral.	280
5.7 La mujer extremeña y su participación en la economía social	288
5.8 Medidas de fomento del empleo de la mujer: Acciones y resultados. Recursos laborales	300
5.9 Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres: aplicación en el mercado de trabajo. La Acción positiva	320
5.10 El trabajo doméstico y la economía sumergida	328
6. Seguridad y Salud en el Trabajo	343
6.1 Riesgos Específicos de la mujer	346
6.2 Siniestralidad laboral desde una perspectiva de género	354
6.3 Prevención de riesgos	367
Conclusiones.	368
7. Protección social y equipamientos colectivos.....	371
7.1 La población pensionista femenina: Beneficiarias de pensiones contributivas, pensiones no contributivas y pensiones asistenciales	374

7.2. Protección al desempleo	389
7.3. La protección social de la maternidad	396
7.4. Dotación de recursos de servicios sociales en la Comunidad Autónoma de Extremadura	400
Conclusiones.	406
8. Feminización de la pobreza.....	409
Conclusiones.....	431
9. Participación Social.....	433
9.1 Las mujeres en la toma de decisiones.....	436
9.2 Altos cargos de la Administración y funcionarias. Participación femenina en el poder judicial	450
9.3 Presencia de la mujer en el mundo económico-empresarial.	455
9.4 La mujer en la economía del conocimiento.	458
9.5 Participación de las mujeres en organizaciones representativas de intereses económicos y sociales	463
Conclusiones.....	466
10. Conciliación de la vida familiar y laboral.....	469
Conclusiones.....	484
Conclusiones y Propuestas.....	487
Glosario de términos	525
Bibliografía	536
Anexos	
Anexo I: Índice de tablas	545
Anexo II: Índice de gráficos	562

1. INTRODUCCIÓN
